

# Dobre ramy dla współpracy w zakresie bhp na budowie

## Obowiązki inwestora

Jako inwestorzy dysponujecie dużymi możliwościami podjęcia z wyprzedzeniem środków w celu zapewnienia konstruktywnej i efektywnej współpracy w zakresie bhp. Możecie, na przykład, stworzyć podstawy dla priorytetowego traktowania przez firmy kwestii bhp i współpracy w zakresie bhp na budowie poprzez umieszczenie wymagań wobec bhp w zawieranych z wykonawcami umowach i kontraktach.

Jeden z najważniejszych warunków dobrej współpracy w zakresie bhp na budowie stanowi udział firm wykonawczych w Waszych zebraniach bhp oraz uczestnictwo w tych zebraniach przedstawicieli kierownictwa tych firm i ich przedstawicieli ds. bhp.

## Przepisy Duńskiej Inspekcji Pracy w sprawie interdyscyplinarnych działań inwestora w zakresie bhp

Najważniejsze przepisy w sprawie obowiązków inwestora:

- Jeżeli na początku fazy projektowej spodziewacie się, że na budowie będzie pracować równocześnie dwóch lub większa liczba wykonawców, macie obowiązek wyznaczyć koordynatora bhp, który będzie koordynować kwestie bhp w fazie projektowej oraz w fazie procesu budowlanego.
- Koordynator bhp projektu (P) opracowuje plan bhp dla fazy projektowej (PSS). Plan musi być aktualizowany przez cały okres trwania projektu budowlanego.
- Jako inwestor musicie ustalić odpowiedzialność za wspólne środki bhp podejmowane w obszarach wspólnych.
- Macie obowiązek zapewnić, że Wasz koordynator bhp procesu budowlanego (B) będzie organizował zebrania początkowe i bieżące zebrania bhp ze wszystkimi firmami oraz obchody bhp w obszarach wspólnych.
- Macie obowiązek zapraszać wykonawców na zebrania początkowe i zebrania bhp. Jeśli wykonawca jest zobowiązany do posiadania organizacji bhp (AMO), na zebrania należy zapraszać przedstawiciela pracowników ds. bhp oraz kierownika robót.

Organizacja bhp to wewnętrzna organizacja w firmach dotycząca współpracy w kwestiach bhp pomiędzy pracodawcą, kierownikami robót i pozostałymi pracownikami w firmie i na budowie. Tworzy ona ramy dla bieżącego dialogu w zakresie bhp w firmach. Firmy mają obowiązek uczestniczyć w interdyscyplinarnych działaniach bhp, które są koordynowane przez koordynatora ds. bhp ze strony inwestora, np. muszą one brać udział w zebraniach początkowych i zebraniach bhp. Firma jest zobowiązana do utworzenia AMO na placach budowy, jeżeli posiada na budowie co najmniej pięciu pracowników stałych i najemnych, którzy pracują przez okres co najmniej 14 dni.

Więcej informacji na temat przepisów znajdziecie w Rozporządzeniu Duńskiej Inspekcji Pracy w sprawie obowiązków inwestora:

- [at.dk/en/duties-client](https://at.dk/en/duties-client) (angielski)

# Współpraca w zakresie bhp w praktyce

Ważne kwestie dla inwestorów, które należy rozważyć przed przystąpieniem do przetargu lub podpisaniem umowy

Działania interdyscyplinarne w zakresie bhp na budowie zależą, między innymi, od określonych przez inwestora ram i uprawnień w zakresie zapobiegania zagrożeniom dla bezpieczeństwa i higieny pracy w projekcie. Jako inwestorzy możecie wykorzystać swoje przetargi i umowy, żeby określić w nich wymagania wobec działań wykonawców odnoszące się do bhp, wynikające z przepisów ustawy o bhp. Dzięki temu wywiążecie się ze swoich obowiązków i zapewnicie, że wykonawcy będą się przyczyniać do koordynacji działań bhp na budowie.



## Współpraca z wykonawcami

Jako inwestorzy dysponujecie dużymi możliwościami podjęcia środków, pozwalających stworzyć wyraźne ramy dla proaktywnej współpracy w zakresie bhp w obszarach wspólnych na budowie, co może się przyczynić do zapobiegania zagrożeniom dla zdrowia i bezpieczeństwa.

Przed podpisaniem umowy z wykonawcą należy rozważyć, między innymi, następujące kwestie:

- W jaki sposób zapewnimy udział wykonawcy w naszych zebraniach początkowych i zebraniach bhp oraz w jaki sposób zapewnimy uczestnictwo wykonawców za pośrednictwem ich organizacji bhp?
- W jaki sposób zapewnimy wywiązanie się z obowiązków w odniesieniu do koordynowania bhp w związku z ewentualnymi barierami językowymi, w tym podczas zebrań bhp.
- W jaki sposób wykonawcy powinni przeciwdziałać ewentualnym barierom językowym i różnicom w kulturze bhp w obszarach wspólnych, tak by firmy i koordynator bhp mogli ze sobą rozmawiać w praktyce?
- Jakimi możliwościami reagowania powinien dysponować koordynator bhp (B) w sytuacji, jeśli wykonawca nie przestrzega planu bhp (PSS)?

### Pamiętaj

Zebrania bhp należy wykorzystać do tego, żeby stworzyć jasne ramy dla tych firm na budowie, które pracują w obszarach wspólnych.

## Ramy dla koordynatorów bhp

Jako inwestorzy jesteście zobowiązani do określenia ram dla działań, które muszą wykonywać Wasi koordynatorzy bhp. Przed podpisaniem umowy z koordynatorem bhp należy rozważyć następujące kwestie:

- Jakie zadania chcemy przydzielić odpowiednio koordynatorowi bhp (P) i koordynatorowi bhp (B)?
- W jaki sposób powinien przebiegać obchód bhp?
- Jak powinien wyglądać nadzór ze strony koordynatora bhp (B)?
- Czy koordynator bhp (B) powinien mieć możliwość wstrzymania prac w danym miejscu?
- Czy koordynator bhp (B) powinien mieć możliwość stosowania kar finansowych lub pozytywnych instrumentów motywacyjnych, np. systemów premiowania, które nagradzają za zachowanie wysokiej kultury bhp?