



Współpraca w zakresie bhp na budowie

Obowiązki wykonawcy

Jako wykonawcy, którzy posiadają na budowie co najmniej 5 pracowników przez okres co najmniej 14 dni, macie obowiązek utworzyć własną organizację bhp na budowie. Dzięki temu stworzycie ramy dla bieżącego dialogu w kwestii bhp pomiędzy Wami i Waszymi pracownikami - co przyczyni się do zapobiegania wypadkom przy pracy.

Bieżący dialog i współpraca

Wasza organizacja bhp przynosi najwięcej korzyści, kiedy pracownicy, przedstawiciel ds. bhp i kierownik robót komunikują się ze sobą na co dzień w kwestii Waszych procesów roboczych i powstających na bieżąco problemów.

Praca innych firm na budowie wywiera wpływ na Wasze bhp, dlatego tak ważne jest, by Wasz kierownik robót i przedstawiciel ds. bhp (AMR) aktywnie uczestniczyli w zebraniach początkowych i zebraniach bhp.

Przepisy Duńskiej Inspekcji Pracy w sprawie organizacji bhp

Wszystkie firmy na budowie muszą uczestniczyć w organizowanych przez inwestora zebraniach początkowych i zebraniach bhp oraz na bieżąco angażować swoich pracowników w planowanie pracy i zapobiegawcze działania bhp.

Wymagania wobec organizacji bhp w przypadku zleceń budowlanych, w które zaangażowanych jest 5 lub więcej pracowników przez okres co najmniej 14 dni:

- Jeśli posiadacie na budowie 5 lub więcej pracowników przez okres co najmniej 14 dni, musicie sformalizować działania bhp w swojej organizacji bhp – podana liczba pracowników obejmuje również pracowników najemnych.
- Macie obowiązek dopilnować, żeby pracownicy wybrali przedstawiciela bhp.
- Przedstawiciel bhp i kierownik robót muszą odbyć ustawowe szkolenie bhp.
- Przedstawiciel ds. bhp musi się komunikować na bieżąco ze swoimi kolegami oraz kierownikiem robót w kwestii planowania pracy w odniesieniu do bhp.
- Przedstawiciel ds. bhp i kierownik robót muszą uczestniczyć w organizowanych przez inwestora zebraniach początkowych i zebraniach bhp.

Uwaga: przytoczyliśmy tylko najważniejsze przepisy w sprawie organizacji bhp. Więcej informacji na temat przepisów znajdziecie na Workplace Denmark, w instrukcji Duńskiej Inspekcji Pracy oraz w „Podręczniku – bhp w budownictwie”, opracowanym przez Stowarzyszenie Branżowe ds. bhp w Budownictwie (BFA Środowisko pracy w sektorze budowlanym)

- workplacedenmark.dk/pl/amo (polski)
- at.dk/en/f-3-4 (angielski)
- bfa-ba.dk/haandbogen (polski)

Organizacja bhp w praktyce

11 pomysłów dla wykonawców, które wzmocnią codzienne działania z zakresu bhp.

Pracownicy, którzy przyczyniają się aktywnie do zapewnienia lepszego bhp na budowie

- Pokażcie swoim pracownikom, że ich słuchacie i reagujecie na pojawiające się problemy bhp.
- Stwórzcie jasne i wyraźne ramy dla działań bhp
- Zachęcajcie pracowników do zgłaszania występujących problemów i zagrożeń na budowie.
- Stwórzcie kulturę, w której nie ma głupich pytań
- Poinstruuje pracowników, jak pracować bezpiecznie i z poszanowaniem zdrowia. Nadzorujcie, czy pracownicy stosują się do tych instrukcji.

Ramy dla dobrej komunikacji w Waszej organizacji bhp (AMO)

- Rozpoczynajcie dzień pracy od wspólnej rozmowy w organizacji bhp. Koordynujcie działania i omawiajcie zagrożenia, np. zmiany w rysunku budowlanym lub szczególnie niebezpieczne prace na budowie.
- W razie potrzeby zaangażujcie tłumacza lub przydzielcie rolę tłumacza któremuś z pracowników, tak by wszyscy Wasi pracownicy mogli uczestniczyć w komunikacji dotyczącej procesów pracy i bhp.
- Zadbajcie, żeby przedstawiciel ds. bhp, kierownik robót, pracownicy i koordynator bhp ze strony inwestora mogli ze sobą rozmawiać.

Interdyscyplinarna współpraca na budowie

- Zadbajcie, żeby Wasz przedstawiciel ds. bhp i kierownik robót poruszali kwestie bhp na organizowanych przez inwestora zebraniach bhp.
- Wykorzystajcie organizowane przez inwestora zebrania bhp i ewentualne odprawy poranne, żeby stworzyć jasne ramy współpracy pomiędzy Wami a pozostałymi firmami w zakresie bhp we wspólnych obszarach.
- Uczestniczcie aktywnie w podejmowanych przez koordynatora bhp próbach rozwiązywania interdyscyplinarnych problemów na budowie.

AMO

Organizacja bhp to wewnętrzna organizacja w firmach dotycząca współpracy w kwestiach bhp pomiędzy pracodawcą, kierownikami robót i pozostałymi pracownikami w firmie i na budowie.

AMO tworzy ramy dla bieżącego dialogu w zakresie bhp w firmie. Macie obowiązek uczestniczyć w interdyscyplinarnych działaniach bhp na budowie koordynowanych przez koordynatora bhp ze strony inwestora, np. poprzez udział w zebraniach początkowych i zebraniach bhp.

Firma jest zobowiązana do utworzenia AMO, jeżeli posiada na budowie co najmniej pięciu pracowników stałych i najemnych, którzy pracują przez okres co najmniej 14 dni.

